

**NYÍREGYHÁZI EGYETEM  
NYÍREGYHÁZA**



NYÍREGYHÁZI  
EGYETEM

· 1914 ·

**CAFETERIA SZABÁLYZAT**

Elfogadva:  
2022. március 22., hatályba lép: visszamenőlegesen, 2022. január 1-jén  
Utolsó módosítás:  
2025. február 25., hatályba lép: 2025. február 27-én

## Tartalom

1. Bevezetés .....	3
2. A szabályzat hatálya .....	3
3. Alapelvek .....	3
4. Jogosultsági feltételek .....	3
5. A felhasználható keretösszeg .....	4
6. Záró rendelkezések.....	5

## **1. Bevezetés**

A Nyíregyházi Egyetem a Cafeteria rendszer bevezetésével kívánja biztosítani, hogy az általa munkáltatóként nyújtott juttatások, a lehető legjobban igazodjanak a munkavállalók igényeihez és korszerű juttatási rendszer jöjjön létre a hatályos jogszabályi környezetnek megfelelően, mely juttatásra jogosultak körét és feltételeit jelen szabályzatban szabályozza.

## **2. A szabályzat hatálya**

A szabályzat személyi hatálya kiterjed a Nyíregyházi Egyetem valamennyi szervezeti egységében a főfoglalkozású, határozott/ határozatlan idejű munkaszerződéssel rendelkező teljes-és részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállalójára.

A szabályzat személyi hatálya nem terjed ki a megbízási jogviszonyban álló személyekre, a közfoglalkoztatottakra, és a hallgatói munkaszerződéssel foglalkoztatottakra.

## **3. Alapelvek**

Minden munkavállaló azonos módon megállapított összegben kapja meg a személyes Cafeteria juttatását és azonos szabályok alkalmazásával használhatja fel a rendelkezésre bocsátott keretösszeget. A részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállalók a juttatásból részmunkaidejük arányában részesülnek.

A Nyíregyházi Egyetem évente meghatározott keretösszeg erejéig a Széchenyi Pihenőkártya juttatást biztosítja a munkavállalóinak.

## **4. Jogosultsági feltételek**

SZÉP-kártya juttatásra jogosultak a Nyíregyházi Egyetem főfoglalkozású, teljes-és részmunkaidőben foglalkoztatott határozatlan és határozott idejű, a nyilatkozat megtételekor munkaviszonyban álló munkavállalói.

Év közben munkaviszonyt létesítő dolgozó esetében a béren kívüli juttatás a munkavállalót a próbaidő leteltét követő hónaptól illeti meg, melynek mértéke az évből még hátralévő időszakra vonatkozó időarányos összeg.

Munkaviszony megszűnése/megszüntetése esetén a juttatás a munkaviszony megszűnésének/megszüntetésének napjáig időarányosan jár. Ha a foglalkoztatott jogviszonya év közben megszűnik, köteles a részére nyújtott összeggel az utolsó munkában töltött napon elszámolni, és írásban a 2. sz. mellékleten nyilatkozni a jogosulatlanul igénybe vett összeg visszafizetésének módjáról. Ha év közben a foglalkoztatott jogviszonyának megváltozása vagy jogosultság változása miatti többlet igénybevétel történt, - az munkabértartozásnak minősül, mely jogi úton behajtható - a munkáltató értesítése alapján szintén köteles a nyilatkozatot megtenni. A munkáltató a nyilatkozat alapján megteszi az intézkedéseket a juttatás levonásáról, mely többféle módon történhet:

- az OTP Pénztárszolgáltató Zrt.-nél a nyilatkozat alapján kezdeményezheti a juttatás visszahívását.

- amennyiben a foglalkoztatott SZÉP-kártyáján nem áll rendelkezésre megfelelő fedezet, a Munka Törvénykönyve 161. § (2) bekezdése alapján a munkáltató követelését a munkabérből is levonhatja a munkavállaló hozzájárulása alapján a levonásmentes munkabérrészig. Amennyiben nincs lehetőség a cafeteria juttatás többlet igénybevételéből történő levonására, vagy a munkavállaló nem járul hozzá, a visszafizetés a következő módon történhet:
  - az Egyetem bankszámlájára történő átutalással;
  - az Egyetem pénztárába történő befizetéssel.

Amennyiben nem történik meg a juttatás visszafizetése, az Egyetem jogi úton érvényesíti a követelését.

Nem keletkezik visszafizetési kötelezettség, ha a munkaviszony a munkavállaló elhalálozásával szűnik meg.

Nem illeti meg a munkavállalót a béren kívüli juttatás:

- a próbaidő tartama alatt,
- a 30 napot meghaladó
  - o fizetés nélküli szabadság,
  - o tanulmányút,
  - o folyamatos keresőképtelenség esetén, kivéve az üzemi balesetből/foglalkozási megbetegedésből eredő keresőképtelenséget,
- a szülési szabadság ideje alatt (CSED),
- a gyermekgondozási díj (GYED) folyósítása esetén, ha a munkavállaló a GYED folyósításának időtartama alatt nem végez keresőtevékenységet a Nyíregyházi Egyetemen,
- a gyermekgondozást segítő ellátás (GYES) folyósítása esetén, ha a munkavállaló a GYES folyósításának időtartama alatt nem végez keresőtevékenységet a Nyíregyházi Egyetemen,
- a felmondási/felmentési/lemondási idő azon részére, mely alatt a munkavállaló munkavégzési kötelezettség alól mentesítésre kerül; illetve a jogviszony egyéb módon történő megszüntetéséhez kapcsolódó munkavégzési kötelezettség alóli mentesítés ideje alatt,
- hallgatói munkaszerződéssel történő foglalkoztatás esetén,
- ha a Nyíregyházi Egyetemmel további munkavégzésre irányuló jogviszonynak minősülő jogviszonyban áll,
- igazolatlan távollét esetén az igazolatlan távollét idejére,
- mindaddig, amíg a jelen szabályzatban előírt, a munkavállaló által teljes körűen kitöltött és aláírt nyilatkozat (1. sz. melléklet) nem kerül eljuttatásra a Gazdasági Iroda Bér-és munkaügyi csoportja részére.

## **5. A felhasználható keretösszeg**

A Nyíregyházi Egyetem által évente a munkavállalóknak adott béren kívüli juttatás a Széchenyi Pihenő Kártya szálláshely alszámlára utalt összeg formájában valósul meg, melynek összegéről a munkáltató évente határoz.

A SZÉP-kártyára való utalás feltétele, hogy a munkavállaló rendelkezzen SZÉP- kártyával és a SZÉP-kártyát biztosító pénzforgalmi szolgáltatónál a 76/2018. (IV. 20.) Korm. rendelet szerinti szálláshely alszámlával, és ezen számlaszámot illetve a Szabályzat 1. sz. mellékletében található nyilatkozatot a munkáltató rendelkezésére bocsássa.

Aki önhibájából nem tesz nyilatkozatot, úgy kell tekinteni, hogy lemond a cafeteria juttatásról. A munkavállaló által tárgyévben meg nem igényelt keret következő évben visszamenőlegesen nem igényelhető.

A SZÉP-kártya a bankkártya elve alapján használható, a kártyával lehet fizetni, azonban a kártyára utalt elektronikus utalvány készpénzre vagy készpénz-helyettesítő eszközre nem váltható.

A Széchenyi Pihenőkártyára utalt juttatás a mindenkor hatályos, jogszabályban meghatározott kiadások fedezetére (vásárlására) használható fel.

A SZÉP-kártya juttatás béren kívüli juttatásnak minősül, az adó bevallása és megfizetése a Munkáltató kötelezettsége.

## **6. Záró rendelkezések**

Jelen szabályzatot a Nyíregyházi Egyetem Szenátusa az IHK/24-48/2022. (március 22.) számú határozatával, visszamenőlegesen, 2022. január 1-jei hatállyal fogadta el.

- (1) Jelen szabályzatot a Nyíregyházi Egyetem Szenátusa 2022. május 19-i hatállyal, az IHK/24-74/2022. (május 17.) számú határozatával módosította.
- (2) Jelen szabályzatot a Nyíregyházi Egyetem Szenátusa 2023. május 1-jei hatállyal, az IHK/44-62/2023. (április 18.) számú határozatával módosította.
- (3) (2) Jelen szabályzatot a Nyíregyházi Egyetem Szenátusa 2023. december 12-i hatállyal, az IHK/44-200/2023. (december 12.) számú határozatával módosította. Ezzel egyidejűleg, az ezen időpontig pályázati forrásból foglalkoztatott munkavállalók a 2023. évben jóváírásra került béren kívüli juttatásra jogosulttá válnak.
- (4) Jelen szabályzatot a Nyíregyházi Egyetem Szenátusa 2025. február 27-i hatállyal, az JII/14-30/2025. (február 25.) számú határozatával módosította.

Nyíregyháza, 2025. február 25.

Dr. Szabó György  
rektor

## NYILATKOZAT

**a Nyíregyházi Egyetem által foglalkoztatottak béren kívüli juttatásának  
igénybevételéhez**

Név:	
Adóazonosító jel:	
Napi munkaidő:	
Szervezeti egység megnevezése:	

**Nyilatkozom**, hogy..... adóévben a Nyíregyházi Egyetemen kívül más munkáltatótól SZÉP-Kártya juttatásban (a megfelelőt kérjük aláhúzni):

részesülök

nem részesülök

**Ezt a részt csak akkor kell kitölteni, ha a Nyíregyházi Egyetemen kívül más munkáltatótól is részesül béren kívüli juttatásban!**

**Nyilatkozom**, hogy ..... adóévben a Nyíregyházi Egyetemen kívül más munkáltatótól az alábbiak szerint részesülök béren kívüli juttatásban:

SZÉP Kártya szálláshely alszámlára más munkáltató által juttatott összeg.....Ft/év

**Kötelezettséget vállalok** arra, hogy a fenti nyilatkozatomban foglaltakban bekövetkező bármilyen változásról haladéktalanul, de legkésőbb 3 munkanapon belül tájékoztatom a Gazdasági Iroda Bér-és munkaügyi csoportját.

**Tudomásul veszem** a Nyíregyházi Egyetemnél fennálló jogviszonyom, illetve a SZÉP Kártyajuttatásra vonatkozó jogosultságom módosulása, megszűnése esetén, a 2. sz. mellékletet kitöltöm.

A SZÉP Kártya alszámláról az Egyetem felé már nyilatkoztam: igen    nem  
(amennyiben nem, az alábbi sorok kitöltése kötelező)

SZÉP Kártya szálláshely alszámla száma:.....

Nyíregyháza, .....

.....

munkavállaló aláírása

**NYILATKOZAT**

(jogviszony megszűnése/megszüntetése vagy jogosultság megváltozása miatt)

a Nyíregyházi Egyetem által foglalkoztatottak béren kívüli juttatás  
visszafizetéséhez

Név: .....

Szül. hely, idő: .....

Lakcím: .....

Adóazonosító jel: .....

**Nyilatkozom**, hogy jogviszony megszűnése/megszüntetése vagy jogosultságom megváltozása miatt SZÉP-kártya számlámon, a mai napon a következő összeg áll rendelkezésre:

SZÉP-kártya szálláshely alszámla:.....Ft

**Tudomásul veszem**, hogy megfelelő fedezet esetén a munkáltató a juttatás visszahívását kezdeményezi az OTP Pénztárszolgáltató Zrt-nél)

A SZÉP-kártya szálláshely alszámlán, amennyiben fedezet nem áll rendelkezésre, hozzájárulok, hogy a munkáltató a visszafizetendő juttatás összegét a munkabéremből a jogszabályi előírásoknak megfelelően levonja (Munka Törvénykönyve 161. § (2) bek.)

igen      nem

Amennyiben a jogszabályi előírásoknak megfelelően a munkáltató nem tudja a levonást teljesíteni munkabéremből, vagy a levonáshoz nem járulok hozzá, vállalom, hogy a visszafizetendő juttatást (kérjük aláhúzni)

- a Nyíregyházi Egyetem bankszámlájára (OTP 11744003-24441353) átutalom (a közlemény rovatba nevét és a visszafizetés jogcímét jelölni szíveskedjen)

igen      nem

- a Nyíregyházi Egyetem házipénztárába befizetem

igen      nem

(megfelelőt kérjük aláhúzni)

Nyíregyháza, .....

.....

munkavállaló aláírása